

BAROMÈTRE SEMESTRIEL FÉMAP

Climat de l'activité et du recrutement en archéologie préventive

Second semestre 2023



- Baromètre semestriel de conjoncture réalisé par la FÉMAP auprès de ses opérateurs adhérents en **janvier 2024**.
- Objectifs : recueillir l'opinion des dirigeants sur leur **activité au cours du 2^{ème} semestre 2023** et sur leurs perspectives à court et moyen terme.
- Les opérateurs qui ont répondu à l'enquête représentent **au global 550 ETP** (données annuelles 2022).
- Les questions posées lors de l'enquête :
 1. Quel a été le nombre de mise en chantier relevé entre le 1^{er} juillet et le 31 décembre 2023 ?
 2. Comment évaluez-vous le bilan global de votre activité au cours du 2nd semestre 2023 ?
 3. Quelles sont les perspectives globales de votre activité à court/moyen terme ?
 4. Quel nombre d'ETP ont été travaillés au sein de votre entreprise au cours du semestre écoulé ?
 5. Rencontrez-vous des difficultés de recrutement ?
 6. Si oui, lesquelles ?

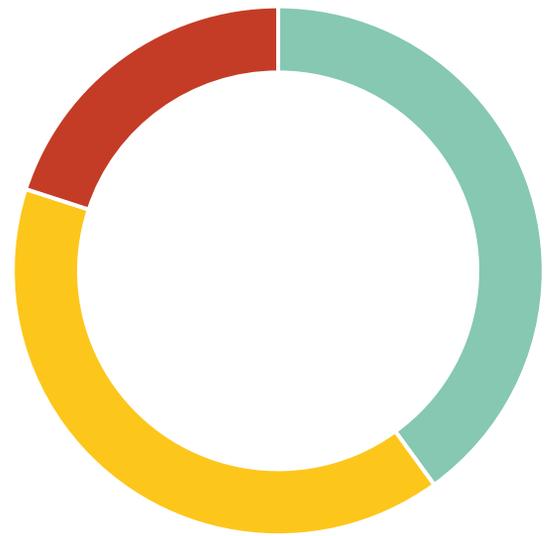
86 mises en chantiers déclarées par les opérateurs adhérents entre le 1^{er} juillet 2023 et le 31 décembre 2023

Soit un chiffre **stable** par rapport au second semestre 2022.

80 % des opérateurs adhérents

interrogés considèrent que leur activité a été stable ou meilleure au cours du 2nd semestre 2023 (comparée au 2nd semestre 2022).

Bilan global de l'activité - 2nd semestre 2023



■ Meilleur ■ Stable ■ Moins bon

Perspectives globales à Court et/ou Moyen terme

57% des opérateurs adhérents interrogés déclarent être plutôt confiants quant aux perspectives du secteur (court et/ou moyen terme)

43% des opérateurs adhérents interrogés déclarent ne pas avoir de visibilité quant aux perspectives du secteur (court et/ou moyen terme)



■ Confiant CT ■ Confiant C&MT
■ Pas de visibilité MT ■ Pas de visibilité C&MT

source : enquête « baromètre activité et recrutement » FÉMAP

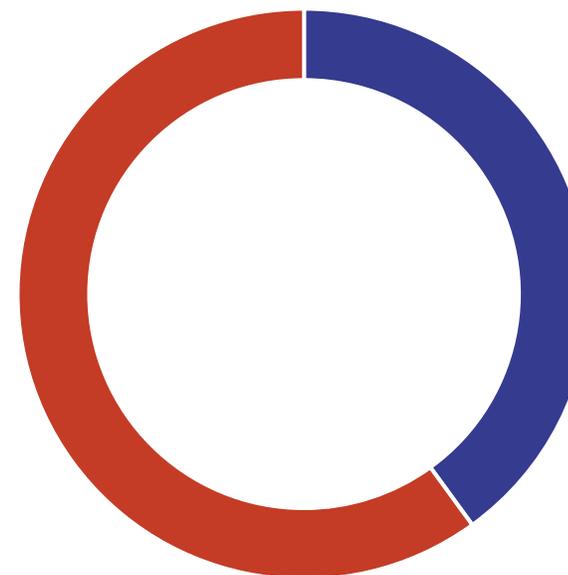
Le niveau de mises en chantier constaté au second semestre 2023 invite à l'optimisme quant aux perspectives à court terme. La stabilité de cet indicateur depuis la fin de la pandémie renforce par ailleurs l'idée d'un contexte plutôt favorable. Il convient toutefois de rester prudent : les perspectives à moyen et long terme demeurent incertaines compte tenu du manque de visibilité sur les chantiers à venir et des difficultés de recrutement.



610 équivalents temps plein (ETP) travaillés ont été déclarés par les opérateurs adhérents au cours du 2nd semestre 2023

100 % des opérateurs adhérents interrogés ont rencontré des difficultés de recrutement au cours du 2nd semestre 2023

Difficultés de recrutement



■ Aucune ■ Un peu ■ Beaucoup



Des difficultés de recrutement liés au profil des candidats :

80 % des opérateurs interrogés soulèvent le problème du **manque de candidatures**

80 % des opérateurs interrogés constatent le **manque de qualifications** des candidats

60 % des opérateurs interrogés constatent le **manque d'expérience** des candidats

20% des opérateurs interrogés relèvent les **problèmes de mobilité** des candidats

source : enquête « baromètre activité et recrutement » FÉMAP

Les opérateurs adhérents de la FÉMAP s'inquiètent du faible niveau de candidatures de jeunes archéologues et des carences (manque de qualifications et d'expérience, inadéquation entre les diplômes et les problématiques scientifiques nationales, absence de permis de conduire) souvent constatés dans les CV. L'absence de géoarchéologues et anthropologues opérationnels en préventif est considérée comme alarmante. Les réticences à valider les jeunes responsables d'opération contribuent également à accentuer les difficultés des opérateurs interrogés.